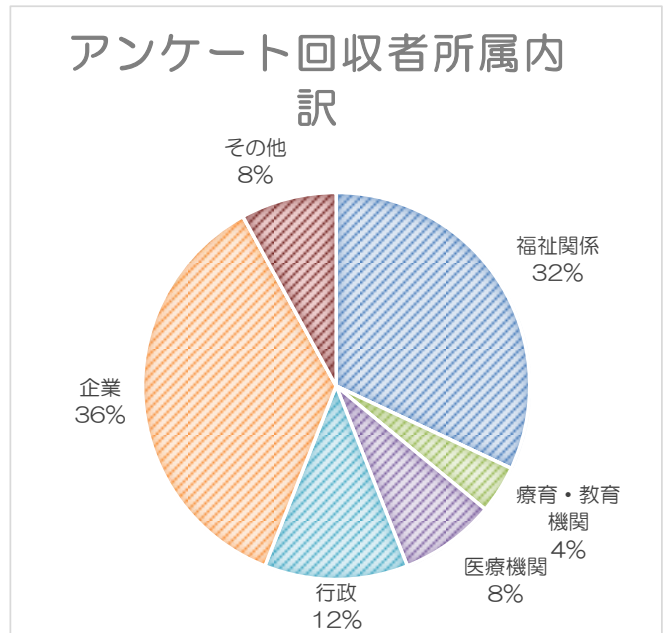
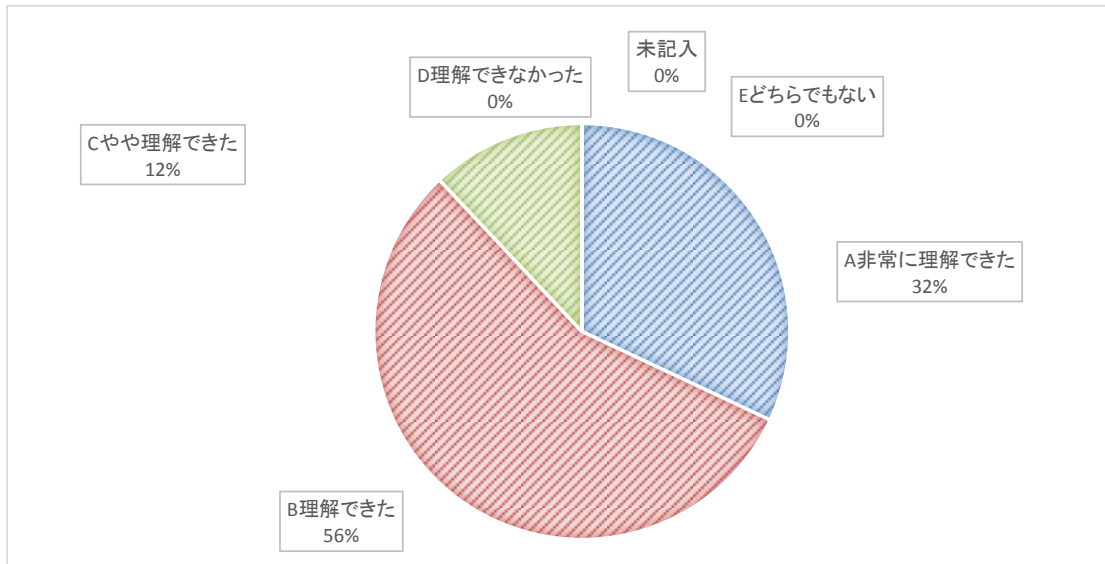


参加者総数	36
アンケート総数	25
アンケート回収率	69.4%

アンケート回収者所属内訳	福祉関係	8
	精神保健福祉	0
	療育・教育機関	1
	医療機関	2
	行政	3
	企業	9
	家族	0
	その他	2
	未記入	0
	計	25



#### 1. 今回の研修の内容は、理解が進みましたか？



#### A非常に理解できた

##### 《福祉関係》

- ・資料がわかりやすかった。
- ・雇用するにあたり企業側の取り組み、今後の取り組みに役立てたいと思います。
- ・働きやすい環境の作り方、働きやすさを考える事が出来ました。
- ・秦氏の貴重な講演が聞けた
- ・企業の持つ視点、地域に必要なことに気が付けた。

##### 《療育・教育機関》

- ・秦先生の経験に基づいた講演は非常に説得力がありよかった。

##### 《医療機関》

- ・講義・グループディスカッションともに内容が充実していた。

##### 《行政》

- ・雇入側の生の声が聞けた。

#### B理解できた

##### 《福祉関係》

- ・障がい者雇用について各企業が手さぐり状態で定着の方法を考えている。
- ・様々なお話しを聞き、色々な立場からの意見、色々な角度からの理解や研修が必要で、受け入れるこちら側の問題で解決できる事は多いのかなと思った。だが、その職員の共通理解が一番難しいと感じた。

《医療機関》

- ・企業側にどのような考えをもって対応すべきか勉強になりました。

《行政》

- ・当町は障がい者雇用実績が少なく、民間企業では様々な取り組みが行われており、行政のほうが遅れていることを実感しました。

《企業》

- ・合理的配慮の意味がわかった。
- ・現在の障害者雇用の状況を知ることができたため。
- ・井の中の蛙で知らない事や理解していなかった部分が多々有りましたが、沢山の方々そして講義をして下さった先生にはとても感謝しております。ありがとうございました。
- ・雇用する方も雇用してもらう方もモチベーションが大事だと思いました。
- ・障害者が働き続けるためにはどうすべきなのか、見直しする必要があるなと思いました。
- ・障がいのある職員が健常者とともに働くことをトップが本気になって取り組まなければ成功しないと強く感じました。(私が担当となってまかされている現状)人手不足が深刻な社会で障がい者が戦力となって行く時代になると実感しています。
- ・グループワークで様々な人と話しが出来た。
- ・個人ごとにしっかり能力をみて、それに合った環境づくりを大事にしたいと思いました。

《その他》

- ・セミナーの内容については理解できた。あとは実践できるかどうか。
- ・言わんとしていることは理解できるが、現実には厳しくやはりトップの意識が変わらないと事業所単位では対応できない。

Cやや理解できた

《福祉関係》

- ・グループでの話し合いの時間がもっと欲しかった

《行政》

- ・理解はできるが、実際はまだまだ難しいところがある。

《企業》

- ・各企業がしっかり取り組んでいるのがわかった。

2.研修で印象に残ったキーワード3つと、その理由についてお聞かせください。

《福祉関係》

<small>副都立生協の冊子中「主眼ではない仕事をさせられている。」</small> <b>「障害者が上司で不満」</b>	本人の仕事内容の伝え方で、大事な内容も押し付けているととらえられてしまう危険に関して気を付ける必要があると感じたこと。
---	---

<b>山本五十六的指導</b> <small>無限に伸びる可能性を信じる。</small> <small>誰もが働ける地域づくり</small>	社会を自分たちで作りが切ることが大切だと思ったから。
--	----------------------------

<b>山本五十六的指導が有効</b> <b>幸せに生きる。</b>	
--------------------------------------	--

<b>幸せに生きる</b> <b>させられている仕事</b> <b>休憩時間が必要</b>	障がい者本人の気持ちを第一に
---	----------------

<b>丸投げにする企業</b> <small>向き合い方によって成果は大きく変わる。</small>	
---	--

<b>やってみせ～</b> <small>障がいがあってもなくても</small> <b>ブラックな企業</b>	人を育てることの大切なエッセンスを改めて感じた。
--	--------------------------

《医療機関》

<b>山本五十六的指導</b> <b>磨かれざる原石</b> <b>伸び代</b>	人材育成にとっても大切な言葉であると感じました。
---	--------------------------

<b>合理的配慮</b> <b>やらされ</b> <b>やりたい</b>	考えさせられました。
--	------------

《行政》

ユニバーサルな環境作り やらされ感、やりたい感 山本五十六的指導	
--	--

労働力	
-----	--

相手を知ること、コミュニケーション <small>障がいのあるなしと関係なく人間関係で一番大事なことですよね。</small>	
--	--

《企業》

合理的配慮 やらされ感	障害者雇用は積極性が必要
----------------	--------------

作業の必要性をしっかりと伝える。 会話、そして必要な行動をする。 要望し続けること。	雇用している本人に働きがいを持ってもらう。精度の向上に必要と感じたため。
--	--------------------------------------

障害者雇用 経験して成長	
-----------------	--

モチベーション 協同労働 雇用	モチベーションが下がると、仕事にも生活にもつながるなど思いました。協同労働は自分も一人ではできない事が沢山あるので協同は大事だと思いました。初めて雇用する時の大変さも思いました。
-----------------------	---

幸せに生きる 合理的配慮 ユニバーサルな社会・職場	
---------------------------------	--

山本五十六 ワーカーズコープ ユニバーサル	印象に残ったから
-----------------------------	----------

実施している企業の取り組み 実施している企業の苦勞 発表することの意義	これから取り組む方
---	-----------

環境づくり 能力を見る 人口減少	働ける環境、能力に合った作業、人口減少により平等に雇用率を上げる。
------------------------	-----------------------------------

《その他》

リクルートの話し	障害の有無でなく本人の能力で評価。その能力が発揮できるように環境を整えてあげることが大事。
----------	---

企業を取り巻く環境変化 経営トップのリーダーシップ ユニバーサルな社会・職場	将来の環境変化にトップがいち早く気づき、そのリーダーシップで障害者に限らず高齢者・女性も含めた雇用戦略を進めていかなければならない。
--	--

3.障がい者の就労や支援に関するご意見・ご要望等がありましたら、自由に記入してください。

《福祉関係》

- ・ぶれんの方のご協力を得て、勉強させていただきたいと思えます。

《療育・教育機関》

《医療機関》

- ・特にありません。

《行政》

- ・なかなかニーズは少ないかもしれませんが、行政機関を対象とした障がい者雇用についての情報があればありがたいです。

《企業》

- ・当社でも障害者雇用を促進しておりますが、まだまだ理解出来ない事が多々あります。支援員の方々のお力をお借りしながら理解を深めたいと思います。
- ・自分の会社では働いてもらって長年経ちますが、初めて雇用する時は色々な思い込みや先入観もありましたが、その事で間違っていたことも多々あったので、これから雇用していこうという企業さんにも出来ないとか先入観を持たずに前向きに雇用してほしいと思いました。
- ・なし

《その他》

- ・障がい者でも能力のある人は良いが、限られた能力しかない人をどうするか。

4.その他今後の研修会の開催に関してご意見・ご要望等がありましたら、自由に記入してください。

《福祉関係》

- ・講師の方の現在やっている活動も上手くいっているコツや上手くいかなかったエピソード等の話してもっと聞きたかったです。グループワークの時間ももっと欲しいです。
- ・職員研修の大切さ
- ・障がい者雇用で入社した人との関わりについて現場で接する職員が勉強出来る研修等も行してほしい。
- ・グループディスカッションの時間が少し足りなくもっと企業と話したかった。

《医療機関》

- ・特にありません。

《行政》

- ・とても有意義な時間でした。ありがとうございました。
- ・グループワークでは貴重な意見を聞くことができましたが、もっとほりさげて聞けたらよかったですと感じました。

《企業》

- ・なし

《その他》

- ・企業の人事担当者を中心としたセミナーを開いてほしい。
- ・企業トップに対するセミナーも開催してほしい。